DOI: https://doi.org/10.32399/ICSYH.bvbuap.2954-4300.2025.7.13.801 · pp. 437–442

BAJO EL VOLCÁN. REVISTA DEL POSGRADO DE SOCIOLOGÍA. BUAP
Año 7, Número 13, noviembre de 2025 - abril de 2026.

El mercado de trabajo durante la pandemia de Covid-19 en México. Reseña del libro: Absalón, C.; Ayance, V. Y. y Martínez, B. (2023). *Los problemas del mercado de trabajo en México y su impacto en la población en un contexto de pandemia por covid-19*. BUAP.

Eduardo Crivelli Minutti
Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, México
ORCID: https://orcid.org/0000-0002-7427-1394
eduardo.crivelli@corrreo.buap.mx

El mercado de trabajo suele ser definido como ese espacio donde confluyen la oferta y la demanda de mano de obra, o bien, donde se encuentra el trabajador con el empleador, determinando salarios, condiciones laborales y niveles de empleo (Becker, 1964; Borjas, 2016). Se podría decir, entonces, que el mercado de trabajo, en palabras de Karl Marx, es donde "el capitalista compra una determinada cantidad de fuerza de trabajo productiva", pero sin perder de vista que la competencia entre compradores y vendedores, es decir, la relación entre la demanda y la oferta, no está libre de todo tipo de tensiones, pues también genera el desempleo, la informalidad, la desigualdad salarial y la precarización laboral (Marx, 1849: 23, 27). Las crisis económicas agravan estos problemas, sobre todo porque en estos periodos se contrae la demanda y aumenta la incertidumbre empresarial, lo que reduce la creación de empleos, produce despidos masivos y lleva a la expansión de trabajos informales y temporales.

CC BY NC SA

La pandemia de COVID-19 exacerbó estas dificultades, ya que las medidas de confinamiento para contener el coronavirus y la contracción económica mundial generaron pérdidas masivas de empleo, especialmente en sectores informales y de servicios, aumentando la pobreza y la desigualdad en distintas partes del planeta (OIT, 2020). Además, la crisis aceleró la automatización y transformación digital, desplazando a trabajadores poco calificados y profundizando las brechas existentes (WEF, 2020). Estas problemáticas adquieren características particulares en México, dónde el mercado de trabajo ya enfrentaba desafíos estructurales antes de la pandemia, como altos niveles de informalidad, bajos salarios y una amplia brecha de desigualdad. Según datos del Instituto Nacional de Estadística y Geografía de México, cuando se desató la pandemia de coronavirus poco más del 50% de la población ocupada se encontraba en el sector informal, careciendo de acceso a seguridad social y prestaciones laborales[1] (INEGI, 2022). La pandemia de COVID-19 agravó esta situación, ya que, la pérdida de empleos entre el primer trimestre de 2020 y el de 2021 fue de 2,1 millones, afectando especialmente a sectores como el comercio, los servicios y el turismo (Ramirez y Venek, 2023: 1).

Todo ello pone en evidencia importantes desafíos del mercado laboral mexicano en el marco de esa crisis sanitaria global y por eso es importante y pertinente la reflexión que se desarrolla en el libro *Los problemas del mercado de trabajo en México y su impacto en la población en un contexto de pandemia por COVID-19*, editado en 2023 por la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla y coordinado por Carlos Absalón Copete, Verónica Yolanda Ayance

[1] De acuerdo con el INEGI, en 2021, la economía informal contribuyó con el 23.7 % del Producto Interno Bruto (PIB) de México, el cual se generó por 55.8 % de la población ocupada en condiciones de informalidad. Por tanto, el 76.3 % del PIB restante lo generó el sector formal, con 44.2 % de la población ocupada formalmente. Esto quiere decir que por cada 100 pesos del PIB del país, las y los ocupados formales generaron 76 y quienes están en la informalidad y 24 (INEGI, 2022: 2).

Morales y Beatriz Martínez Carreño. El libro es una obra colectiva, en la que los coordinadores, junto con otros autores, analizan desde distintas perspectivas la manera en la que la pandemia de Covid-19 exacerbó las desigualdades estructurales del mercado de trabajo mexicano, afectando a diversos sectores de la población, especialmente a los más vulnerables. A través de un enfoque interdisciplinario, el libro está conformado por cinco capítulos de diferentes autores, que combinan análisis teóricos, estudios empíricos y propuestas de política pública para comprender y enfrentar estos problemas del mercado de trabajo en México.

El primer capítulo de esta obra se titula: "Implicaciones del Mercado Laboral en la Educación Superior", de Beatriz Martínez Carreño y María Isabel Garrido Lastra, quienes exploran la relación entre el mercado laboral y la educación superior, destacando cómo las reformas estatales han transformado los sistemas educativos para alinearlos con las demandas del mercado, en lugar de responder a las necesidades sociales. Las autoras argumentan que la educación superior se ha convertido en un instrumento para la producción de capital humano al servicio del sistema capitalista mundial. En este panorama, las instituciones de educación superior (IES) operan como reproductoras de las ideologías de los Estados-Nación, preparando a los estudiantes para un mercado laboral globalizado. Esta dinámica ha generado una crisis en la universidad pública, que se ve obligada a adaptarse a las exigencias del mercado, perdiendo su capacidad de crítica y transformación social.

En el capítulo segundo, que tiene por título: "Efectos de la financiarización sobre la producción", de Miguel Ángel González Romero y Edmundo Mejía Sánchez, se analiza el proceso de financiarización global, acelerado por la pandemia de COVID-19, y su impacto en la producción y el empleo. A través de ejemplos concretos, el capítulo demuestra que la tasa de ganancia especulativa supera ampliamente a la productiva, lo que ha modificado la estructura del capital y aumentado las presiones sobre las relaciones laborales. Los autores proponen que los gobiernos locales deben intervenir para apoyar a quienes no pueden acceder a los merca-

dos financieros, complementando las preocupaciones sociales con políticas públicas efectivas. El trabajo coincide con el diagnóstico de la Organización Internacional de los Trabajadores (2020) que remarcó la falta de políticas públicas efectivas para proteger el mercado de trabajo de los efectos de la financiarización, sobre todo de aquellos trabajadores informales, quienes representan una parte significativa de la fuerza laboral mexicana.

El tercer capítulo del libro se titula "La Demanda de Trabajadores Asegurados Permanentes en el IMSS: ¿Un Ejemplo de Cambio Estructural?" fue escrito por Adrián Jiménez Gómez y Carlos Absalón Copete y Alberto Castañón Herrera, quienes parten de la demanda de trabajadores asegurados en el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). Los autores utilizan un modelo de optimización para estimar la demanda laboral, basándose en datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) y el Índice de Precios al Productor (IPP). Los autores sugieren que el modelo puede mejorarse mediante la incorporación de observaciones recientes y el uso de técnicas econométricas avanzadas. Este enfoque metodológico se inserta en los debates contemporáneos sobre el mercado laboral, en los que se discute la cuestión de las prestaciones de las personas en edad de trabajar (Martin, 2015).

El título del cuarto capítulo es "Un análisis de microsimulación del programa 'Primer Empleo' 2007-2012 y su contraste con los efectos de la COVID-19 en las estrategias de fomento del empleo juvenil en México" de Adriana Mexicano Cruz, Ada Celsa Cabrera García y Verónica Yolanda Ayance Morales. Este capítulo evalúa el programa "Primer Empleo", implementado en México entre 2007 y 2012, y lo contrasta con los efectos de la pandemia de COVID-19 en el empleo juvenil. Las autoras utilizan un modelo de microsimulación para analizar los resultados del programa, destacando que solo el 40% de los jóvenes elegibles pudieron acceder a él. Aunque el programa fue pionero en fomentar el empleo formal entre los jóvenes, su impacto fue limitado debido a la falta de una estrategia clara y de largo plazo. Las autoras critican la falta de continuidad

en las políticas de empleo juvenil, señalando que cada administración prioriza programas diferentes sin un enfoque integral.

El libro concluye con un quinto capítulo bajo el título "Efectos sobre la pobreza y desigualdad del sistema de pensiones en México 2020" de Víctor Adrián Morales Linares, Ada Celsa Cabrera García y Carlos Absalón Copete En este capítulo, los autores analizan el impacto de las transferencias a adultos mayores en la reducción de la pobreza y la desigualdad en México. Utilizando un modelo de microsimulación, el capítulo demuestra que las pensiones no contributivas tienen un efecto positivo, aunque limitado, en la disminución de la pobreza. Sin embargo, la crisis económica derivada de la pandemia exacerbó las desigualdades, aumentando la tasa de pobreza en 2020 en comparación con 2018. Por eso, los autores concluyen que, aunque los programas focalizados son útiles, es necesario implementar políticas más integrales para abordar las causas estructurales de la pobreza y la desigualdad.

En otras palabras, la pandemia de la COVID-19 tuvo grandes consecuencias para una economía global que ya estaba en crisis, evidenciando las fallas del modelo neoliberal basado en capital ficticio, expansión monetaria y deuda, con una demanda insuficiente para absorber el valor producido (Harvey, 2020). En este contexto, el libro sobre el mercado de trabajo en tiempos de crisis sanitaria cobra relevancia al resaltar la necesidad de priorizar el bien común y promover un cambio estructural que contrarreste la precarización laboral impuesta por el neoliberalismo. La obra también aborda el impacto de la digitalización en la profundización de las desigualdades del capitalismo y la vulnerabilidad de jóvenes y adultos mayores, evidenciando problemas que requieren respuestas políticas urgentes.

Por eso, en suma, se puede decir que el libro *Los problemas del mercado de trabajo en México y su impacto en la población en un contexto de pandemia por COVID-19* es una contribució\n valiosa para entender esas dinámicas del mercado laboral mexicano, en marco de la crisis sanitaria global. A través de un enfoque interdisciplinario, los autores combinan análisis teóricos, estudios empíricos

y propuestas de política pública, ofreciendo una visión integral de los problemas y posibles soluciones. Por lo tanto, se considera que esta obra es esencial para académicos, los encargados de formular políticas (*policymakers*) y cualquier persona interesada en comprender las dinámicas del mercado laboral en México.

Referencias bibliográficas

Becker, G. S. (1964). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education*. University of Chicago Press.

Borjas, G. J. (2016). *Labor Economics* (7th ed.). McGraw-Hill.

Harvey, D. (2020). Política anticapitalista en la época de COVID-19. *La Izquierda Diario*, https://www.laizquierdadiario.com/Politica-anticapitalista-en-la-epoca-de- COVID-19.

Instituto Nacional de Estadística y Geografía [INEGI]. (2022). Actualización de la medición de la economía informal 2003-2021. INEGI *Preliminar Comunicado de Prensa* (790/22), 1-9.

Marx, K. (2019 [1849]). *Trabajo asalariado y capital*. Verbum.

Martin, J. P. (2015). Activation and active labour market policies in OECD countries: stylized facts and evidence on their effectiveness, *IZA Journal of Labor Policy*, *4*(4), 1-29.

Organización Internacional del Trabajo [OIT] (2021). Observatorio de la OIT: La COVID 19 y el mundo del trabajo. Séptima edición. Estimaciones actualizadas y análisis, https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40dgreports/%40dcomm/documents/briefingnote/wcms_767045.pdf

Ramirez, T. y Venek, J. (2023). El impacto de la Covid-19 en el empleo en México, 2020-2023. *Nota estadística de WIEGO*, 37, 1-33.

World Economic Forum [WEF] (2020). *The Future of Jobs Report 2020*. WEF.